

令和4年2月14日

株式会社サンユウシビルエンジニアリング行動計画

女性の職業生活における活躍に関する法律に基づき、女性社員を増やし、女性が安心して長期的に活躍できる環境の整備を行うため、次のように取り組みます。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間
2. 内容

目標① 新卒採用者に占める女性の割合をまずは20%以上にする

<対策>

令和4年4月～新卒採用活動時の会社コンテンツ、採用ホームページ、パンフレット等において、活躍する女性社員を積極的に紹介する。